



INTRODUCTION

MATERI AKUNTANSI KEPERILAKUAN

PERTEMUAN 1



PERKENALAN DOSEN PENGAMPU

NAMA : FITRIA NINGRUM SAYEKTI
NO. WA : 0859 5605 4625
PRODI : AKUNTANSI
BIDANG : AUDITING, ETIKA BISNIS, AKUNTANSI KEPERILAKUAN
EMAIL : fitria.ns@uny.ac.id

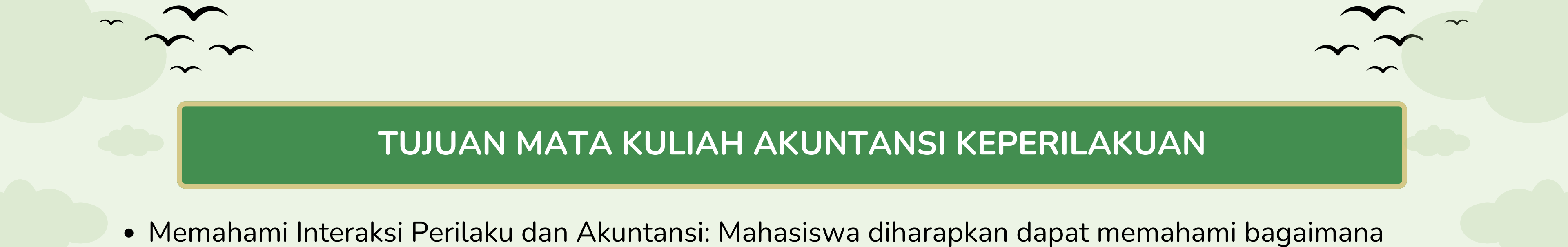


DESKRIPSI MK

AKUNTANSI KEPERILAKUAN

Mata kuliah Akuntansi Keperilakuan membahas interaksi antara perilaku manusia dan sistem akuntansi dalam konteks organisasi. mata kuliah ini mengkaji bagaimana faktor psikologis, sosial, dan budaya mempengaruhi pengambilan keputusan akuntansi, serta bagaimana informasi akuntansi dapat digunakan untuk memotivasi dan memengaruhi perilaku individu dalam organisasi. Mahasiswa akan mempelajari teori-teori keperilakuan yang relevan dan menerapkannya dalam situasi nyata, sehingga mereka dapat memahami dinamika yang terjadi di antara manajemen, karyawan, dan pemangku kepentingan lainnya.

Selain itu, mata kuliah ini juga mengeksplorasi peran akuntansi dalam perencanaan dan pengendalian manajerial. Mahasiswa akan belajar tentang pentingnya komunikasi informasi akuntansi yang efektif dan bagaimana informasi tersebut dapat digunakan untuk memfasilitasi pengambilan keputusan yang lebih baik. Dengan pendekatan yang holistik, mahasiswa diharapkan dapat mengembangkan keterampilan analitis dan kritis yang diperlukan untuk memahami bagaimana keputusan keuangan dan perilaku organisasi saling mempengaruhi, serta untuk merumuskan strategi yang mendukung tujuan organisasi.



TUJUAN MATA KULIAH AKUNTANSI KEPERILAKUAN

- Memahami Interaksi Perilaku dan Akuntansi: Mahasiswa diharapkan dapat memahami bagaimana perilaku individu dan kelompok mempengaruhi sistem akuntansi dan pengambilan keputusan dalam organisasi.
- Analisis Faktor Psikologis: Mahasiswa akan mampu menganalisis faktor psikologis, sosial, dan budaya yang mempengaruhi cara orang merespons informasi akuntansi.
- Pengambilan Keputusan: Mahasiswa diharapkan dapat menggunakan prinsip-prinsip akuntansi keperilakuan untuk meningkatkan kualitas pengambilan keputusan manajerial dan operasional.
- Motivasi dan Pengendalian: Mahasiswa akan belajar tentang teknik-teknik untuk memotivasi karyawan melalui informasi akuntansi dan bagaimana akuntansi dapat digunakan sebagai alat pengendalian dalam organisasi.
- Komunikasi Efektif: Mahasiswa diharapkan dapat mengembangkan keterampilan komunikasi yang efektif untuk menyampaikan informasi akuntansi kepada berbagai pemangku kepentingan dalam organisasi.
- Strategi Pengelolaan: Mahasiswa akan mampu merumuskan strategi untuk mengelola perilaku organisasi dengan menggunakan data dan informasi akuntansi secara optimal.

PENGUNAAN MATERI AKUNTANSI KEPERILAKUAN

- Manajer: Menggunakan wawasan dari akuntansi keperilakuan untuk membuat keputusan yang lebih baik dan memotivasi tim dalam mencapai tujuan organisasi.
- Karyawan: Memahami bagaimana informasi akuntansi mempengaruhi tugas dan tanggung jawab mereka, serta dampaknya terhadap kinerja mereka.
- Akuntan: Menerapkan prinsip-prinsip akuntansi keperilakuan dalam menyusun laporan dan analisis yang dapat mempengaruhi pengambilan keputusan manajerial.
- Analis Keuangan: Menggunakan pemahaman tentang perilaku untuk mengevaluasi kinerja perusahaan dan memberikan rekomendasi yang relevan kepada klien atau manajemen.
- Konsultan Manajemen: Memberikan nasihat kepada organisasi tentang cara menggunakan informasi akuntansi untuk meningkatkan motivasi dan efektivitas tim.
- Peneliti: Mempelajari interaksi antara perilaku manusia dan sistem akuntansi untuk mengembangkan teori dan praktik yang lebih baik dalam bidang akuntansi.
- Mahasiswa: Mempelajari konsep-konsep keperilakuan dalam akuntansi untuk persiapan karir di bidang akuntansi, manajemen, atau keuangan.



FOKUS MATERI

Blok I — How Accountants Think

Minggu 1–3 → memahami bagaimana individu menerima dan menginterpretasikan informasi.

Blok II — Why Accounting Decisions Go Wrong

Minggu 4–7 → memahami bias dan kesalahan judgment.

UTS

Blok III — Why Good People Do Bad Things

Minggu 9–11 → memahami etika, tekanan kelompok dan konteks organisasi.

Blok IV — How Accounting Systems Shape Behavior

Minggu 12–13 → memahami bahwa anggaran, target, dan kompensasi dapat menciptakan perilaku.

Blok V — Predicting Accounting Behavior

Minggu 14–15 → menjelaskan dan memprediksi perilaku menggunakan TRA/TPB.

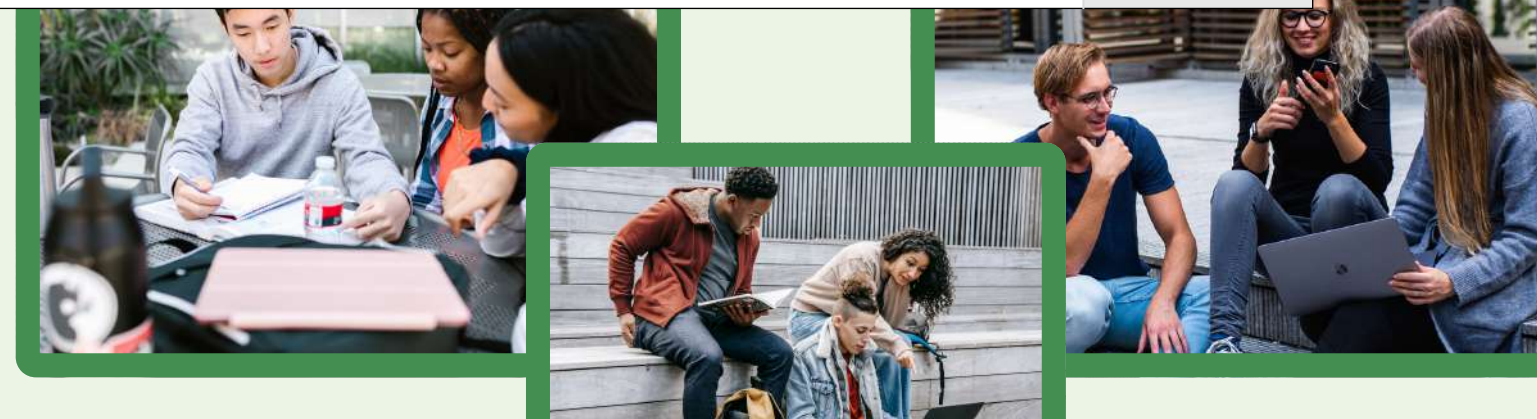
UAS



FOKUS MATERI

Minggu	Bahan Kajian	Presenter
1	Konsep Dasar Akuntansi Keperilakuan: ruang lingkup, manusia sebagai penghasil dan pengguna informasi akuntansi, judgment dan keputusan	
2	Framing Effect: positive/negative framing dan pengaruh penyajian informasi terhadap keputusan	Klp 5
3	Mental Accounting: pengelompokan mental atas penerimaan, pengeluaran, dan sumber daya	Klp 10
4	Escalation of Commitment: sunk cost, self-justification, keberlanjutan keputusan yang merugikan	Klp 6
5	Functional Fixation: keterikatan pada angka, label, format, atau metode akuntansi tertentu	Klp 1
6	Heuristics: anchoring, availability, representativeness, shortcut dalam judgment	Klp 13
7	Overconfidence, Confirmation Bias & Professional Judgment	Klp 2
8	UTS – Behavioral Diagnosis Case	

9	Whistleblowing: ethical intention, retaliation, organizational support, reporting channel	Klp 11
10	Bystander Effect: diffusion of responsibility dan perilaku tidak bertindak	Klp 4
11	Groupthink, Halo Effect & Unethical Behavior	Klp 3
12	Budgetary Slack: partisipasi anggaran, asimetri informasi, target, dan perilaku disfungsional	Klp 8
13	Compensation Contract: insentif, kontrak kinerja, perilaku oportunistik	Klp 9
14	Theory of Reasoned Action (TRA) & Theory of Planned Behavior (TPB): attitude, subjective norm, perceived behavioral control, intention, behavior	Klp 7
15	Integrative Behavioral Accounting Application: integrasi bias, etika, sistem, insentif, dan prediksi perilaku	Klp 12
16	UAS – Integrative Behavioral Accounting Case	



KETERKAITAN ANTAR MATKUL

Bidang	Contoh Aplikasi
Auditing	Auditor terlalu yakin pada penilaian risiko awal dan mengabaikan bukti yang bertentangan
Akuntansi Keuangan	Manajemen mempertahankan asumsi estimasi akuntansi walaupun muncul evidence baru
Analisis Laporan Keuangan	Analisis lebih memperhatikan informasi yang mendukung rekomendasi awalnya
Akuntansi Manajemen	Manajer terlalu optimistis terhadap target atau forecast
Fraud Examination	Investigator terlalu cepat menentukan siapa yang dicurigai dan kemudian hanya mencari bukti yang mendukung dugaan tersebut
Investasi	Investor merasa kemampuan memilih sahamnya lebih baik daripada kenyataannya



BOBOT PENILAIAN



PRESENTASI KLP
20%

akan dilaksanakan pada awal perkuliahan, kecuali di pertemuan P1, P8 dan P16 ditiadakan. Dikerjakan secara berkelompok.

PARTISIPATIF 55%



TUGAS AKHIR
15%

dikerjakan secara individu kelompok



TUGAS INDIVIDU
20%

dikerjakan secara individu. dikumpulkan pada besmart.



KEHADIRAN
5%

Wajib konfirmasi ke dosen dan PJ kelas jika berhalangan hadir.



UTS
20%

Dilaksanakan secara offline pada P8

KOGNITIF 45%



UAS
20%

Dilaksanakan secara offline pada P16.

DESKRIPSI PRESENTASI

Presentasi dilaksanakan di setiap pertemuan oleh tim yang bertugas. mahasiswa menganalisis teori dan artikel terkait. Pengumpulan ppt di pertemuan kedua melalui google drive yang disiapkan oleh dosen. Slide PPT boleh panjang tetapi maksimum presentasi hanya 15 menit. durasi diskusi hanya 5 menit. Point 20% akan diberikan bagi mahasiswa yang hadir pada saat presentasi. Terdapat 13 tim. dimulai dari pertemuan ke-2 s.d Pertemuan ke-15.

Fokus bahasan Presentasi

1. CASE

Apa yang terjadi?

2. ACCOUNTING PROBLEM

Apa keputusan/masalah akuntansinya?

3. BEHAVIORAL DIAGNOSIS

Perilaku/bias apa yang terjadi dan apa buktinya?

4. THEORY

Mengapa teori minggu ini dapat menjelaskan perilaku tersebut?

5. BEHAVIORAL MECHANISM

Trigger → Actor → Behavior → Accounting Decision → Consequence.

6. RESEARCH EVIDENCE

Apa temuan dari minimal 2 artikel Scopus/Sinta yang mendukung atau berbeda dengan analisis kelompok?

7. ACCOUNTING IMPACT

Apa konsekuensinya bagi profesi, organisasi, informasi akuntansi, atau stakeholders?

8. INTERVENTION

Apa solusi konkret untuk mengurangi bias/perilaku tersebut?

9. PROFESSIONAL REFLECTION

Apa yang seharusnya dilakukan seorang profesional?

10. CLASS QUESTION

Ajukan 1 pertanyaan kritis kepada kelas.



DESKRIPSI

TUGAS AKHIR - KLP

Behavioral Accounting Investigation Project

Setiap kelompok memilih satu fenomena nyata dalam bidang akuntansi, lalu menganalisisnya dari sisi perilaku.

alur:

Accounting Problem → Actor → Behavior/Bias → Theory → Research Evidence → Accounting Consequences → Behavioral Intervention

Output akhirnya :

1. Laporan kelompok 8–12 halaman, berisi fenomena, konteks akuntansi, diagnosis perilaku, teori, minimal beberapa artikel Scopus/Sinta sebagai evidence, analisis dampak, dan rekomendasi.
2. Behavioral Accounting Map satu halaman, berupa visual hubungan masalah–perilaku–teori–dampak–solusi.
3. PPT Behavioral Accounting Expo 10–15 menit, maksimal 10 slide.
4. Dikumpulkan via besmart sebelum UAS.

