

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) *BLENDED LEARNING*

Program Studi : S3 Manajemen Pendidikan
Nama Mata Kuliah : Kepemimpinan Pendidikan
Semester : 3
Kode : MAP 8305
Jumlah SKS : 3
Dosen Pengampu : Prof. Dr. Husaini Usman, M.Pd., M.T.

Deskripsi Mata Kuliah: Mata kuliah ini membahas:

1. Pendahuluan;
2. Beda Manajer/Manajemen dengan *Leader*/Kepemimpinan dan Kepemimpinan Kekuasaan;
3. Pendekatan Trait dan Keterampilan;
4. Pendekatan Gaya (Perilaku atau *Behavior*);
5. Pendekatan Situasional, Teori Kontingensi, dan Kepemimpinan Adaptif,
6. Pendekatan *Path-Goal*, Teori *Leader-Member eXchange* (LMX), dan Pendekatan Psikodinamik;
7. Kepemimpinan Partisipatif dan pemberdayaan;
8. Ujian Tenga Semester
9. Kepemimpinan *Distributed*, *Invitational*, *Sustainable*, dan Konstruktivime;
10. Kepemimpinan Instruksional;
11. Kepemimpinan Karismatik dan Transformasional;
12. Kepemimpinan Etika, Pelayanan, Spritual, dan Otentik;
13. Kepemimpinan Emosional, Moral, dan *Postmodern*;
14. Kepemimpinan Tim
15. Kepemimpinan *Entrepreneurial*;
16. Kepemimpinan Strategis.

Capaian Pembelajaran (Kompetensi Mata Kuliah):

Setelah mengikuti mata kuliah ini, mahasiswa memiliki kemampuan menjelaskan:

1. Pendahuluan;
2. Beda Manajer/Manajemen dengan *Leader*/Kepemimpinan dan Kepemimpinan Kekuasaan;
3. Pendekatan Trait dan Keterampilan;
4. Pendekatan Gaya (Perilaku atau *Behavior*);
5. Pendekatan Situasional, Teori Kontingensi, dan Kepemimpinan Adaptif,
6. Pendekatan *Path-Goal*, Teori *Leader-Member eXchange* (LMX), dan Pendekatan Psikodinamik;
7. Kepemimpinan Partisipatif dan pemberdayaan;
8. Ujian Tenga Semester
9. Kepemimpinan *Distributed*, *Invitational*, *Sustainable*, dan Konstruktivime;
10. Kepemimpinan Instruksional;
11. Kepemimpinan Karismatik dan Transformasional;
12. Kepemimpinan Etika, Pelayan, Spritual, dan Otentik;
13. Kepemimpinan Emosional, Moral, dan *Postmodern*;
14. Kepemimpinan Tim
15. Kepemimpinan *Entrepreneurial*;
16. Kepemimpinan Strategis.

Minggu ke	Subcapaian Pembelajaran/ SukKompetensi	Pokok Bahasan	Materi/ Sumber Belajar/ Media Pembelajaran	Aktivitas Pembelajaran		Penilaian	Referensi Chapter
				Tatap Muka	Online		
1	Menjelaskan filosofis kepemimpinan; definisi pemimpin, pimpinan, dan kepemimpinan; tiga aliran umum kepemimpinan; pemimpin formal dan nonformal; <i>assigned and emergent leadership</i> ; tindakan kepemimpinan; evolusi definisi	Pendahuluan	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan	• Kontrak perkuliahan • Ceramah • Diskusi		• Tugas kajian <i>chapter</i>	Northouse (2018) Chapter 1 Yukl (2015) Chapter 1

	kepemimpinan; definisi menurut aliran trait versus proses kepemimpinan; hal yang membuat pemimpin berpengaruh terhadap pengikutnya; tujuan dan manfaat kepemimpinan; kronologis teori kepemimpinan; kepuasan dan penderitaan sebagai pemimpin; level konseptualisasi teori kepemimpinan; kepemimpinan sebagai seni dan sains.						
2	Menjelaskan beda manajemen dengan kepemimpinan; manajemen bagian dari kepemimpinan; manajemen dan kepemimpinan tumpang tindih; <i>ten commandements of succes</i> , sebelas sumber kekuasaan; panduan menggunakan kekuasaan.	Beda Manajer/Manajement dengan <i>Leader</i> /Kepemimpinan dan Pendekatan Kekuasaan.	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan		V	• - Tugas kajian <i>chapter</i>	Northouse (2018) Chapter 1 Yukl (2015) Chapter 8
3	Menjelaskan trait yang mendukung kepemimpinan efektif menurut sejumlah ahli	Pendekatan Trait dan Keterampilan (<i>Skills</i>)	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan	• Ceramah • Diskusi		• - Tugas kajian <i>chapter</i> •	Northouse (2018) Chapter 2 & 3

	kepemimpinan; kepemimpinan <i>hasta brata</i>; sifat, keterampilan, dan keterampilan menentukan untuk menjadi kepemimpinan yang efektif; tujuh kebiasaan untuk menjadi manusia yang sangat efektif; standar pemimpin pendidikan di negara maju; kekuatan dan kelemahan pendekatan trait. Pendekatan keterampilan model Ktaz dan Mumford; taksonomi tiga faktor definisi keterampilan secara luas. Kekuatan dan kelemahan pendekatan keterampilan.						Yukl (2015) Chapter 6
4	Menjelaskan pendekatan gaya = <i>style</i>, behavior, perilaku; gaya kepemimpinan Taylor; tiga gaya kepemimpinan Lewin (otoriter, demokratis, dan <i>laissez faire</i>); kerangka perspektif kepemimpinan; perbedaan perilaku berorientasi tugas dengan hubungan	Pendekatan Gaya	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan		V	• Tugas Kajian <i>chapter</i>	Northouse (2018) Chapter 4 Yukl (2015) Chapter 3

	manusiawi; tiga perilaku manusia menurut Plato (filosof, militer, dan <i>entrepreneur</i>); studi Iowa; kepemimpinan manajerial; studi Ohio; studi Michigan; empat sistem kepemimpinan dalam manajemen Likert; manajerial grid Blake & Mouton; tiga dimensi gaya kepemimpinan Reddin; perilaku pemimpin Lippitt & White; Lima gaya kepemimpinan Gill; kekuatan dan kelemahan pendekatan gaya.						
5	Menjelaskan gaya S1, S2, S3, dan S4; Rumus kepemimpinan efektif menurut Gibson, et al; Hoy & Miskel, dan Yukl; faktor situasional kepemimpinan pendidikan; kepemimpinan Ki Hajar Dewantara; kekuatan dan kelemahan pendekatan situasional; 13 teori kepemimpinan kontingensi; menjelaskan tujuh teori kontingensi yang terkenal dan	Pendekatan Situasional, Teori Kontingensi, dan Kepemimpinan Adaptif.	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan	• Ceramah • Diskusi		• Tugas Kajian <i>chapter</i>	Northouse (2018) Chapter 5 & 6 Yukl (2015) Chapter 7

	perbedaannya; menjelaskan kepemimpinan adaptif dan panduan melaksanakan kepemimpinan adaptif; kekuatan dan kelemahan teori kontingensi.						
6	Menjelaskan teori <i>Path-Goal</i> meliputi kepemimpinan direktif, suportif dan panduannya, partisipatif, orientasi prestasi, karakteristik pengikut, karakteristik tugas; cara menerapkan teori <i>Path-Goal</i> ; kekuatan dan kelemahan teori <i>Path-Goal</i> ; <i>LMX = Vertical Dyadic Linkage</i> (VDL), beda grup dengan tim; basis kerja tim; pembentukan LMX, panduan menggunakan teori LMX; ringkasan perbandingan keempat model Fiedler, <i>Path-Goal</i> , Hersey & Blanchard, dan LMX); kekuatan dan kelemahan teori LMX; MBTI, Freud dan tipe kepribadian; Jung dan tipe kepribadian; tipe	Teori <i>Path-Goal</i> , <i>Leader-Member Exchange</i> (LMX), dan Pendekatan Psikodinamik.	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan		V	• Tugas Kajian chapter	Northouse (2018) Chapter 7, 8, & 13 Yukl (2015) Chapter 9

	psikologik dan kepemimpinan; preferensi psikologik dan kepemimpinan; kekuatan dan kelemahan pendekatan psikodinamik						
7	Kepemimpinan partisipatif = demokratis, pemberdayaan, kolaboratif, delegatif, <i>distributed, invitational, ing madyo mangun karso</i> ; filosofis kepemimpinan partisipatif dan pemberdayaan; asumsi; teknik; cara membina partisipasi, ruang lingkup kepemimpinan partisipasi; partisipasi dan delegasi; teknik memimpin rapat; keuntungan dan kerugian delegasi bagi kepala sekolah; tip melakukan delegasi; panduan melaksanakan delegasi, panduan melaksanakan kepemimpinan partisipatif; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan partisipatif; konsep pemberdayaan; prinsip pemberdayaan karakteristik	Kepemimpinan Partisipatif dan Pemberdayaan	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan	• Ceramah • Diskusi		• Tugas Kajian <i>chapter</i>	Yukl (2015) Chapter 5

	pemberdayaan; cara melaksanakan pemberdayaan; panduan melaksanakan pemberdayaan; kondisi yang memfasilitasi kekuatan dan kelemahan kepemimpinan pemberdayaan,						
8	UJIAN TENGAH SEMESTER (UTS)						
9	Menjelaskan kepemimpinan = <i>shared</i> , <i>bersama</i> , <i>kolegial</i> , delegatif, partisipatif.; alasan pentingnya kepemimpinan <i>distributed</i> , dua pandangan kepemimpinan <i>distributed</i> , kepemimpinan masa lalu dan masa depan; lima cara mengembangkan kepemimpinan <i>distributed</i> ; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan <i>distributed</i> ; kepemimpinan <i>invitational</i> berkenaan dengan partisipatif, <i>distributed</i> , moral, dan etika; kepemimpinan <i>distributed</i> sebagai disain komprehensif; deskripsi komprehensif	Kepemimpinan <i>Distributed</i> , <i>Invitational</i> , <i>Sustainable</i> , dan Konstruktivisme	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan	• Ceramah • Diskusi		• Tugas Kajian <i>chapter</i>	Lynch (2012) Chapter 3, 8, 9, 10

	kepemimpinan <i>invitational</i>; mensejajarkan kepemimpinan <i>invitational</i> dengan kepemimpinan lain; asumsi; 5P; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan <i>invitational</i>; konsep kepemimpinan <i>sustainable</i>; tujuh prinsip kepemimpinan <i>sustainable</i>; konsep kepemimpinan konstruktivisme; prinsip kepemimpinan konstruktivisme; seni kepemimpinan konstruktivisme.						
10	Menjelaskan konsep kepemimpinan instruksional, tiga model, tipe, manfaat, mutu, strategi, peranan, tanggung jawab, karakteristik, langkah-langkah; tujuh cara praktis; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan instruksional kepemimpinan intruksional dan kewirausahaan	Kepemimpinan Instruksional	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan	• Ceramah • Diskusi		• Tugas kajian <i>chapter</i>	Lynch (2015) Chapter 2

11	Menjelaskan konsep kepemimpinan karismatik yang meliputi arti, definisi, karakteristik, cara menjadi pemimpin karismatik, kekuatan dan kelemahan kepemimpinan karismatik; kepemimpinan transformasional = visionary, inspiratif, perubahan; tiga komponen penting; definisi; kerangka dasar kepemimpinan transformasional sebagai <i>full range leadership model continuum</i> ; 4i; konsep ABC Sashkin; dimensi kepemimpinan transformasional; esensi, tingkatan, lima alternatif; empat pendekatan; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan transformasional.	Kepemimpinan Karismatik dan Transformasional	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan		V	• Tugas kajian <i>chapter</i>	Northouse (2018) Chapter 9 Yukl (2015) Chapter 12 Lynch (2013) Chapter 1
12	Menjelaskan konsep kepemimpinan yang meliputi definisi, domain teori etika, pendekatan membuat keputusan, prinsip, mutu etika pemimpin, teori kepemimpinan etika,	Kepemimpinan Etika, Pelayan, Spiritual, dan Otentik	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan		V	• Tugas Kajian <i>chapter</i>	Northouse (2018) Chapter 16, 10, & 11

	perspektif Heifetz dan Burn; panduan melaksanakan kepemimpinan etika; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan etika; konsep kepemimpinan pelayan yang meliputi definisi, esensi, 10 karakteristik, komitmen, singkatan PELAYANAN PRIMA; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan pelayan; konsep kepemimpinan spiritual yang meliputi definisi; hasil penelitian; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan pelayan; konsep kepemimpinan otentik yang meliputi definisi, pendekatan praktis; pendekatan teoretis; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan otentik.						Yukl (2013) Chapter 13 Lynch (2012) Chapter 4
13	Menjelaskan konsep kepemimpinan emosional yang meliputi: definisi, 8 kecerdasan Gardner, 9 kecerdasan kepemimpinan MacGihrist, rumus	Kepemimpinan Emosional, Moral, dan <i>Postmodern</i>	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan	• Ceramah • Diskusi		• Tugas kajian <i>chapter</i>	Lynch (2013) Chapter 5

	kecerdasan kepemimpinan efektif, empat proses EI, karakteristik EI, komponen EI, empat grup EI, hubungan Kepemimpinan Emosional (KE) dengan Kepemimpinan Transformatif, pengaruh KE terhadap keefektifan, persiapan KE, kerangka epistemologi emosional, cara pemimpin mempengaruhi emosi guru, lima praktik KE model <i>the way</i> , konsep kepemimpinan Kouzes & Posner; konsep kepemimpinan moral; konsep kepemimpinan <i>postmodern</i> meliputi panduan strategi perilaku pemimpin, empat tipe kepemimpinan <i>postmodern</i> ; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan <i>postmodern</i>						
14	Menjelaskan konsep kepemimpinan tim yang meliputi: definisi, tujuan, peranan, tindakan, keefektifan tim, perbedaan	Kepemimpinan Tim	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan		V	• Tugas Kajian <i>chapter</i>	Northouse (2018) Chapter 6

	teori dan penelitian tim 12 karakteristik utama tim, indikator tim yang sukses; faktor yang mempengaruhi tim kerja yang efektif, cara membangun tim efektif, perkembangan tim faktor penentu kinerja tim, pengaruh perilaku pemimpin terhadap kinerja tim, panduan memimpin tim, panduan memimpin rapat tim, tipe utama perilaku kepemimpinan dalam keputusan kelompok, singkatan <i>TEAMWORK</i>; kekuatan dan kelemahan kepemimpinan tim.						Yukl (2013) Chapter 10
15	Menjelaskan konsep kepemimpinan <i>entrepreneurial</i> yang meliputi istilah dan definisi, singkatan KEWIRAUSAHAAN, singkatan TEKNIK, kekuatan dan kelemahan kepemimpinan TEKNIK, kekuatan dan kelemahan kepemimpinan <i>entrepreneurial</i>.	Kepemimpinan <i>Entrepreneurial</i>	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan		V	• Tugas Kajian chapter	

16	Konsep kepemimpinan strategis yang meliputi: isitilah dan definisi, tujuan, manfaat, peranan, pentingnya visi, tanggung jawab, pertanyaan untuk monitoring eksternal dan cara melakukan monitoring eksternal, karaktersitik, empat tipe, pengaruh tipe kepemimpinan strategis terhadap strategi, faktor yang mempengaruhi kinerja organisasi, cara pemimpin strategis mempengaruhi kinerja organisasi, perspektif strategi, model kepemimpinan strategi, <i>three wave mode</i>;; model makro, meso, mikro; sembilan kecenderungan perubahan, analisis SWOT sebelum dan sesudah visi, 7S McKensey, cara melaksanakan analisis SWOT; panduan merumuskan strategi;; contoh analisis SWOT; empat keterampilan internasional abad 21;	Kepemimpnan Strategis	• Modul • <i>Powerpoint</i> • Video • Penugasan	• Ceramah • Diskusi		• Tugas Kajian <i>chapter</i>	Yukl (2015) Chapter 11
----	--	-----------------------	--	--	--	---	------------------------

	pembelajaran abad 21 yang akan menjadi tantangan pemimpin strategis, elemen kepemimpinan strategis; model kepemimpinan strategis; proses strategis,berpikir strategis, pendekatan strategis; level strategis; temuan penelitian strategis; kebijakan strategis; tahapan strategis; kekuatan dan kelemahan strategis						
--	---	--	--	--	--	--	--

Handbook

Northouse, P.G. (2018). *Leadership*. 8th Edition. London: Sage.

Textbooks

Lynch, M. (2012). *A guide to effective school leadership theories*. London: Taylor & Francis

Yulk, G. (2015). *Leadership in organizations*. London: Prentice-Hall International.